

Política de Direitos Humanos



Política de Direitos Humanos

Introdução

A Tabocas é uma das maiores empresas de construção da implantação de linha de transmissão e subestação do Brasil, com operações em quase todos os estados. A Tabocas proporciona a diversas regiões o acesso à eletricidade, além de reforçar todo o setor energético do país, força motriz do processo de crescimento e desenvolvimento. A Política de Direitos Humanos da Tabocas expressa nosso respeito por todos os direitos humanos, com enfoque nas áreas identificadas como prioritárias para o nosso setor.

Esta Política é embasada na:

- Declaração Universal dos Direitos Humanos da Organização das Nações Unidas (ONU) e nas duas Convenções Internacionais que constituem a Declaração Internacional dos Direitos Humanos;
- Declaração dos Princípios Fundamentais e Direitos Trabalhistas da Organização Internacional do Trabalho (OIT); e
- Pacto Global das Nações Unidas.

Ressalta-se que, para fins desta Política, os documentos acima serão conjuntamente denominados "Declarações Internacionais de Direitos Humanos".

Objetivo

A Política de Direitos Humanos da Tabocas estabelece os princípios para os nossos atos e comportamentos com relação aos direitos humanos. Espera-se que a presente Política seja reforçada e aprimorada ao longo do tempo, conforme a Empresa adquira mais experiência na promoção dos direitos humanos.

Para dar suporte a esta Política, a Tabocas desenvolveu procedimentos operacionais para criar um ambiente onde os direitos humanos sejam respeitados e também para ajudar a garantir que não haja envolvimento em atividades que violem direta ou indiretamente estes direitos. Destaca-se, desde já, que tais atividades são proibidas pela presente política.

Escopo

Esta Política é aplicável a todos os colaboradores, Diretores e terceiros que agem em nome da Tabocas. Além disso, os subcontratados que prestarem serviços nas instalações da Empresa também deverão observar o disposto nesta Política. Ademais, também serão promovidos todos os presentes princípios aos subcontratados e fornecedores por meio do programa de Fornecimento Responsável.

A Política de Direitos Humanos da Tabocas complementa e reúne aspectos

Política de Direitos Humanos

de direitos humanos de outras políticas e diretrizes da Empresa. Tais políticas e diretrizes incluem o Código de Ética e Conduta, as políticas de Saúde e Segurança, Meio Ambiente e Recursos Humanos e a Política Anticorrupção.

Ao implementar esta Política, a Tabocas assume o compromisso de cumprir todas as leis aplicáveis sobre direitos humanos a que está sujeita.

Destaca-se que quando a Política, procedimentos e compromissos forem mais rigorosos do que as leis, a atuação será de acordo com os padrões aqui indicados. Quando a lei for menos rigorosa do que as Declarações Internacionais de Direitos Humanos, deverá ser desenvolvido uma resposta caso a caso e, sempre, aplicar a presente Política como diretriz. Quando as leis nacionais proibirem de defender determinados aspectos desta Política, haverá o cumprimento de tais leis, buscando respeitar os direitos humanos.

Compromissos e disposições específicas

Compromisso perante as partes interessadas

Colaboradores: A Tabocas assume o compromisso de respeitar os direitos humanos dos seus colaboradores. As políticas trabalhistas serão desenvolvidas com o objetivo de

alcançar a aplicação uniforme em todo o território nacional dos aspectos relevantes contidos nas Declarações Internacionais de Direitos Humanos.

Ademais, haverá o treinamento dos colaboradores para conhecerem, respeitarem e protegerem os direitos humanos no ambiente de trabalho e nas comunidades locais diretamente afetadas por nossas atividades.

Parceiros comerciais: A Tabocas busca respeitar e promover os direitos humanos nos relacionamentos com subcontratados, fornecedores, clientes, *joint ventures* e outros parceiros. A atuação será conforme o caso, por meio de envolvimento pró-ativo, monitoramento e disposições contratuais.

Comunidades locais: A Tabocas busca respeitar os direitos humanos e desenvolver o conhecimento das culturas, dos costumes e valores vigentes nas comunidades locais por meio de um diálogo inclusivo e aberto com as pessoas afetadas por nossas atividades.

Disposições específicas

Promoção de Saúde e Segurança

A Tabocas tem o compromisso de trabalhar por uma meta de acidente

Política de Direitos Humanos

zero, nenhum ferimento e pelo bem estar geral no ambiente de trabalho. Isso é endossado pelas Políticas e Procedimentos de Saúde e Segurança que promovem nossa filosofia de serviço Seguro e Sustentável.

Promoção da Liberdade de Associação

A Tabocas defende a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito a dissídios coletivos. Ademais, também trabalha junto com nossos subcontratados e fornecedores para alcançar esse princípio.

Eliminação do Trabalho Forçado ou Compulsório

A Tabocas é contrária ao uso de trabalho forçado ou compulsório. Assim, também trabalhará junto aos subcontratados e fornecedores para evitar benefícios indiretos advindos da promoção de tais práticas ilegais.

Abolição do Trabalho Infantil

A Tabocas é contrária ao uso de mão-de-obra infantil. Assim, trabalhará juntamente com os subcontratados e fornecedores para impedir e eliminar quaisquer casos de trabalho infantil de maneira consistente com os melhores interesses da criança.

Eliminação de Discriminação Ilegal no Ambiente de Trabalho

A Tabocas está empenhada em garantir que cada colaborador e potencial colaborador seja tratado de forma justa e digna. Assim sendo, qualquer prática discriminatória ilegal baseada na raça, cor, sexo, orientação sexual, idade, religião, etnia, nacionalidade ou origem social, situação financeira, opinião política ou outra, deficiência, origem ou qualquer outro fundamento não será tolerada. A Empresa procura proporcionar a todos os colaboradores as mesmas oportunidades de crescimento, sem discriminação.

Eliminação de Assédio e Violência

A Tabocas está comprometida em promover um ambiente de trabalho livre de qualquer tipo de assédio, exploração, abuso ou violência conforme definidos por lei.

Remuneração e Salário Competitivos

A Tabocas visa pagar salários competitivos baseados em avaliações do mercado local e busca proporcionar pelo menos uma remuneração proporcional a cada colaborador.

Defesa das Condições de Trabalho

A Tabocas cumpre todas as leis relativas

Política de Direitos Humanos

às condições de trabalho, inclusive as leis sobre jornada de trabalho e horas extras e cumprirá todos os acordos negociados com os representantes de nossos colaboradores.

Respeito aos Direitos das Populações Indígenas

A Tabocas respeita os direitos das Populações Indígenas conforme definidos pelas normas nacionais e internacionais emergentes aplicáveis.

Adoção de Planos Adequados de Segurança

A Tabocas visa garantir que a segurança de nossas operações e nosso envolvimento com as forças de segurança pública e privada estejam de acordo com as leis. Dessa forma, os planos de segurança foram adaptados para equilibrar a necessidade de segurança e o respeito aos direitos humanos.

Desenvolvimento de Práticas para Uso do Solo e da Água

A Tabocas trabalha pelo entendimento e aplicação de práticas seguras para uso do solo e da água de acordo com as práticas exigidas, conforme Política Ambiental, e ao mesmo tempo em que respeita os direitos humanos.

Governança e Responsabilidade

A Diretoria da Tabocas é, em última instância, a responsável pela implementação desta Política. O desempenho em termos de direitos humanos será reportado ao Conselho de Administração pelo menos uma vez por ano a partir de 2017.

Implementação

Espera-se que a implementação desta Política de Direitos Humanos pela Empresa seja reforçada ao longo do tempo conforme as avaliações de risco e os processos de auditoria levem cada vez mais em consideração os aspectos de direitos humanos. Os Direitos Humanos também serão integrados às avaliações de impacto social, por meio de avaliações separadas sobre o impacto dos direitos humanos, quando necessário.

Esta Política é uma declaração universal para as demais normas e procedimentos que serão desenvolvidos pela Tabocas sobre questões específicas de direitos humanos, conforme necessário.

Esta Política se configura como um manual de orientação, treinamento e comunicações para toda a Empresa, endossada pela Diretoria da Tabocas.

A Tabocas irá compartilhar as melhores práticas com suas filiais sobre os direitos com base em mecanismos de

Política de Direitos Humanos

reclamação com a finalidade de estabelecer canais eficazes de reparação para as partes interessadas locais com relação a esta Política.

Revisão e monitoramento

A Tabocas irá periodicamente revisar a Política e sua implementação com relação à sua adequação e eficácia.

A Tabocas poderá vir a contratar terceiros independentes para monitorar o cumprimento desta Política pela Companhia.

Ademais, a empresa se encontra aberta para receber opiniões e conversar com as pessoas interessadas. Todas as opiniões e comentários sobre esta Política devem ser enviados para naide.roquette@tabocas.com.br.